

Regulamin akcji „100 euro premii za pracę w wakacje”

§ 1. Przedmiot regulaminu

1. Przedmiotem niniejszego regulaminu jest ustalenie zasad przyznawania oraz wypłacania dodatku (premii) do wynagrodzenia w wysokości 100 EUR netto, który przysługiwać może osobom zatrudnionym na podstawie umowy zlecenia obejmującej świadczenie czynności opiekuńczych, zawartej z jednym z niżej wymienionych podmiotów, tj.:
 - 1.1. GKT SERWIS Sp. z o.o., ul. Henryka Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie NIP: 7561894487;
 - 1.2. Carework24 Sp. z o.o. Sp. k., al. Jana Pawła II 27, 00-867 Warszawa, NIP: 6972316254;
 - 1.3. GKT Sp. z o.o., ul. Dolnych Wałów 9, 44-100 Gliwice, NIP: 6312651584;
 - 1.4. Carework Sp. z o.o. Opieka Sp. k., ul. H. Pobożnego 1, 47-100 Strzelce Opolskie, NIP: 7561980057.
2. Dodatek do wynagrodzenia przyznany może zostać tylko po spełnieniu warunków określonych w regulaminie oraz po podpisaniu stosownego aneksu do umowy zlecenia, którego zapisy zgodne są w niniejszym dokumencie.

§ 2. Osoby uprawnione do udziału w akcji

3. Do udziału w akcji uprawnione są wszystkie osoby, które na podstawie umowy lub umów zleceń świadczyć będą czynności opiekuńcze na rzecz jednego z podmiotów wymienionych w § 1. pkt. 1 niniejszego regulaminu w okresie od dnia 15 lipca 2017 roku do dnia 31 sierpnia 2017 roku przez okres nie krótszy niż 30 dni kalendarzowych.
4. Do udziału w akcji uprawnione są zarówno te osoby, które we wcześniejszych okresach współpracowały z jedną z wymienionych spółek, jak i osoby, które nigdy wcześniej nie świadczyły pracy na ich rzecz.
5. Praca świadczona przez okres 30 dni może mieć charakter nieprzerwany tzn. być świadczona bez przerw w zatrudnieniu lub obejmować krótsze okresy świadczenia czynności opiekuńczych, o ile po zsumowaniu dni pracy łącznie osiągną one liczbę równą lub wyższą 30 dniom.
6. Jeśli osoba uczestnicząca w akcji, bez względu na powód, nie będzie świadczyła czynności opiekuńczych przez okres co najmniej 30 dni we wskazanym przedziale czasowym, żadna ze wskazanych spółek nie przewiduje wypłaty jakiegokolwiek części premii, odpowiadającej proporcjonalnie długości przepracowanego okresu.

§ 3. Sposób i termin wypłacenia dodatku

1. Po spełnieniu warunków otrzymania dodatku (premii) w wysokości 100 EUR netto zostanie on wypłacony łącznie z należnym wynagrodzeniem wynikającym z głównej umowy zlecenia, w pierwszym ustalonym w niej terminie płatności przypadającym po dniu 24 sierpnia 2017 roku.
2. Dodatek wypłacony zostanie w sposób przewidziany w głównej umowie zleceniu.